

Responsable SIRH



COMPETENCES REQUISES

1- Compétences techniques

- Parfaite maîtrise des logiciels de paie
- Connaissance des règles de paie
- Excellente connaissance en informatique
- Connaissance en gestion

2- Aptitudes personnelles

- Mobilité si poste à l'international
- Organisation
- Bon relationnel, travail en équipe
- Diplomatie, négociation

PROFIL

1- Diplômes requis

- Formation de niveau Bac+5 : Ressources Humaines ou Informatique (MIAGE)
- École d'ingénieur

2- Durée d'expérience

- Un jeune diplômé peut commencer en tant que chef de projet
- Une expérience de 5 ans est exigée
- Plusieurs années d'expérience dans la gestion d'ERP ou d'outils RH (obligatoire)

ACTIVITES PRINCIPALES

1- Analyse des besoins de l'entreprise

- Analyser les besoins de la DRH en matière de système d'information
- Cadrer les projets analyser le retour sur investissement attendu
- Rédiger les cahiers des charges

2- Pilotage du déploiement en interne

- Suivre la mise en œuvre du projet retenu
- Mettre en œuvre des plans tests
- Gérer les paramétrages du système

3- Mise en œuvre des évolutions

- Formaliser les demandes d'évolution/correction des utilisateurs au sein du département RH
- Transmettre les dysfonctionnements à la DSI
- Proposer des modifications

4- Assistance aux utilisateurs

- Former les utilisateurs du SIRH
- Assurer une assistance auprès du département RH
- Rédiger des supports de formation

EVOLUTION PROFESSIONNELLE

- Consultant SI

REMUNERATION

Rémunération annuelle brute proposée dans les offres d'emploi : 80% sont comprises entre **33k et 63K€**